附件1:

预防职务犯罪工作考评细则

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 考核项目 | 项目 序号 | 项目分解 | 分值权重 | 评分标准 | 考核得分 |
| 组织领导 | 1 | 组织机构 | 10% | 预防职务犯罪实行领导责任制，主要负责人为第一责任人。 |  |
| 积极开展领导干部述职述廉。 |  |
| 2 | 年度工作安排 | 10% | 制定年度预防工作计划，与党风廉政建设同部署、同贯彻、同落实。 |  |
| 制度建设 | 3 | 风险排查 | 10% | 认真进行风险点排查防控工作，及时上报阶段工作情况。 |  |
| 4 | 制度建设 | 10% | 认真排查本单位制度漏洞，建立并完善相关工作机制，出台或推动出台有关制度。 |  |
| 5 | 执行有力 | 15% | 严格按照规章制度要求依法履职，在执行制度方面有方法，有成效。 |  |
| 落实措施 | 6 | 宣传教育 | 10% | 每年组织专题预防活动2次以上。 |  |
| 7 | 工作落实 | 10% | 认真完成领导小组部署的各项工作任务。 |  |
| 认真落实检察机关发送预防检察建议。 |
| 措施有力，重点突出，方式多样，有创新、有特色。 |
| 8 | 信息调研 | 10% | 每年向领导小组办公室报送预防职务犯罪工作的经验材料或宣传信息1篇以上。 |  |
| 工作成效 | 9 | 台账规范 | 5% | 建立完备的预防工作台账资料。 |  |
| 10 | 遏制和减少犯罪 | 10% | 积极开展争创“预防职务犯罪先进单位和先进个人”活动，做到宣传到位、扎实有效。 |  |
| 说明 | | 根据评分标准未完成相关内容的，年度考核及评先评优予以相应减分。 | | | |